Вопросы к экзамену по дисциплине

«Мотивация трудовой деятельности»

1. Сущность и основные понятия мотивации трудовой деятельности.
2. Проблема побуждения людей к труду.
3. Модели трудового поведения: японская модель.
4. Модели трудового поведения: американская модель.
5. Модели трудового поведения: российская модель.
6. Модели трудового поведения: китайская модель.
7. Основные тенденции развития трудовых практик.
8. Место и роль мотивации трудовой деятельности в мотивационной системе человека.
9. Формирование трудовой мотивации.
10. Этапы развития мотивации трудовой деятельности.
11. «Экономический человек» А. Смита.
12. Концепция рабочей силы К. Маркса.
13. Психологические концепции мотивации.
14. Соотношение мотивации и деятельности.
15. Основные понятия системы мотивации: потребность, мотив, стимул.
16. Классификация мотивов по содержанию, источникам возникновения, видам деятельности.
17. Структура трудовой мотивации.
18. Мотивация и деятельность.
19. Мотивация действий, системы действий, системы трудовых действий, системы трудового поведения.
20. Функции трудовой мотивации.
21. Лояльность персонала организации.
22. Виды лояльности.
23. Показатели лояльности.
24. Стадии снижения мотивации.
25. Проблема текучести кадров.
26. Управление движением персонала организации.
27. Способы установления, поддержания и осуществления власти в организации.
28. Лидерство и руководство.
29. Типы и стили лидерства.
30. Формальное и неформально лидерство.
31. Формирование мотивационного ядра персонала организации.
32. Сущность и признаки мотивационного ядра персонала организации.
33. Факторы, влияющие на формирование мотивационного ядра персонала организации.
34. Управление мотивационным ядром персонала организации.
35. Эффективность мотивационного ядра персонала организации.
36. Вознаграждение за труд в системе трудовых отношений.
37. Вознаграждение и заработная плата.
38. Нематериальное стимулирование.
39. Роль социально-психологического климата в системе мотивации труда.
40. Развитие имиджа организации и его влияние на имидж работников.
41. Моральное стимулирование сотрудников.
42. Система регулирования оплаты труда в Российской Федерации.
43. Специальные, тарифные, генеральные соглашения.
44. Основные проблемы построения системы оплаты труда .
45. Районное регулирование заработной платы в России.
46. Зарубежный опыт оплаты труда.
47. Учет трудового вклада.
48. Основной персонал, вспомогательный и обслуживающий.
49. Создание положений о структурных подразделениях и разработка должностных инструкций.
50. Показатели и условия премирования.