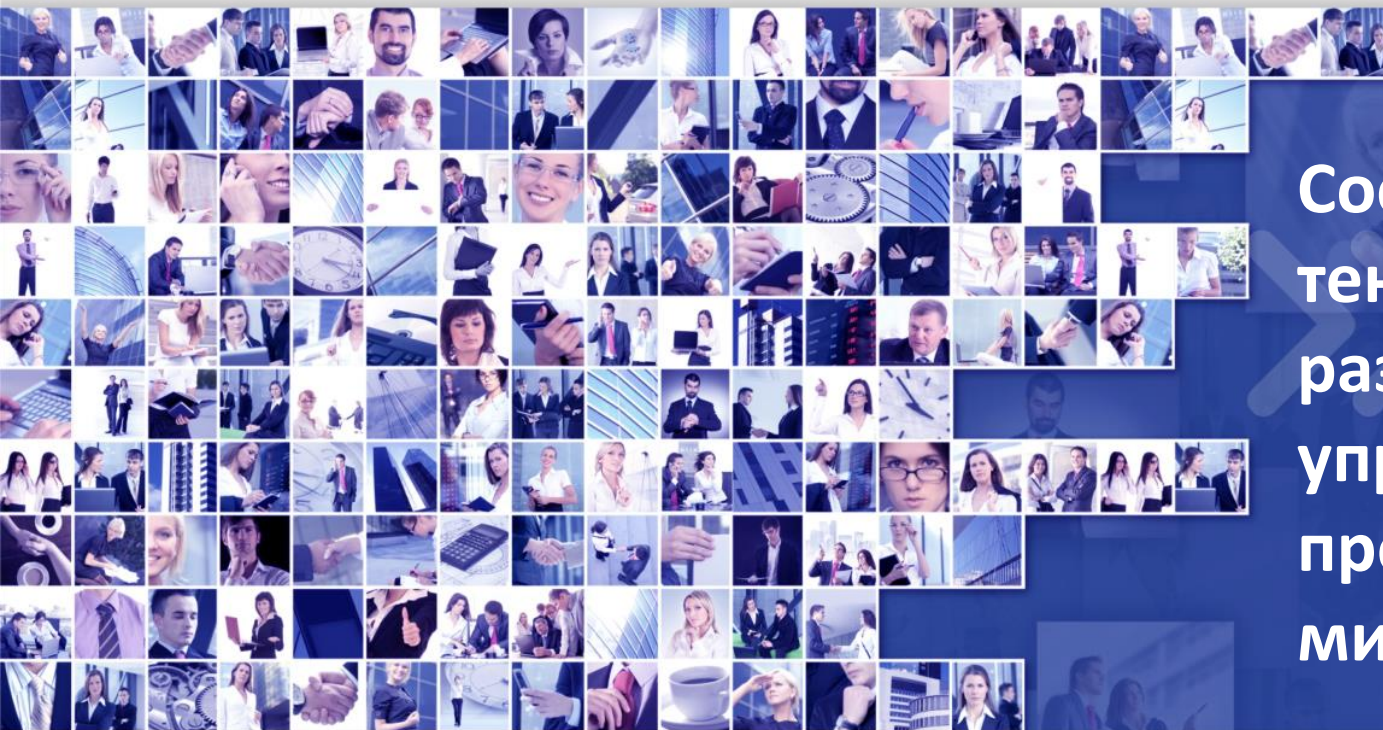




Национальная
ассоциация
управления
проектами

the russian member of
IPMA[»]
international
project
management
association



Состояние и тенденции развития управления проектами в мире и в России»»

**Александр Товб,
*IPMA Honorary Fellow***

**Президент Ассоциации управления проектами «СОВНЕТ»
Главный редактор журнала «Управление проектами и программами»**

Разрешите представиться

Александр Самуилович Товб



- Президент российской ассоциации управления проектами СОВНЕТ с мая 2017 г.
- Председатель правления российской ассоциации управления проектами СОВНЕТ в 2014-2017 годах
- Вице - президент Международной Ассоциации Управления Проектами IPMA 2008-2012, директор по сертификации организаций и консультантов 2013-2014
- Сертифицированный Управляющий Проектами, Сертификат IPMA - SOVNET № В 00001 выдан 04.12.1999, продлён 26.10.2010, действителен до 14.12.2015 года
- Доцент кафедры ИБС ИИБС НИТУ МИСиС, преп. МФТИ, ВШБ МГУ
- Национальный ассессор IPMA по профессиональной сертификации 4LC
- Первый Международный ассессор IPMA по сертификации компетентности организаций по модели IPMA Delta® и по профессиональной сертификации консультантов по управлению проектами
- Главный редактор журнала СОВНЕТ и ИД Гребенников «Управление Проектами и Программами».
- Руководитель проектов с 43-летним опытом в: НИАТ, IBM, IBS, ИКТ Консалт, Формула Безопасности, Сибинтек, Зам. руководителя проектов «Реформирование земельных и имущественных отношений» программы сотрудничества ЕС и РФ (TACIS), Сбербанк РФ.
- Автор и соавтор более 70 публикаций, в т.ч. 3-х книг по управлению проектами
- Участник разработки международного стандарта IPMA ICB version 4th
- Награждён Золотой медалью ВДНХ СССР в 1982 за достижения в области науки техники
- Делегатами 68 стран 10.09.2017 избран IPMA Honorary Fellow



ПРОЕКТ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ

Петр I:

«Все ПРОЖЕКТЫ зело исправны быть должны, дабы казну зряцно не засорять и отечеству ущерба не чинить. Кто прожекты станет абы как ляпать, того чина лишу и кнутом драть велю».

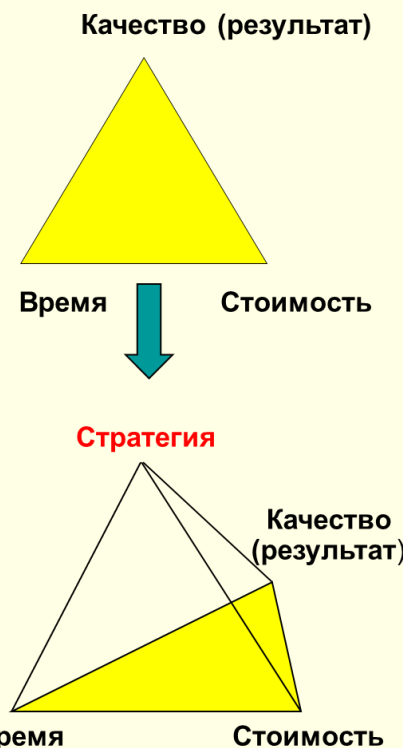
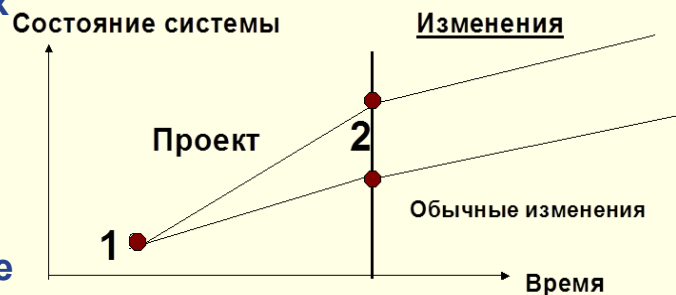


Проектная документация Проект – design



«ПРОЕКТ – это комплекс взаимосвязанных мероприятий, предназначенных для достижения в течение заданного периода времени и при установленном бюджете, поставленных задач с четко определёнными целями...»

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТОМ – это управление целенаправленными изменениями для УСПЕШНОГО выполнения запланированных работ в соответствии с изначально установленными целями и требованиями по: срокам, стоимости, характеристикам ожидаемых результатов (качеству)



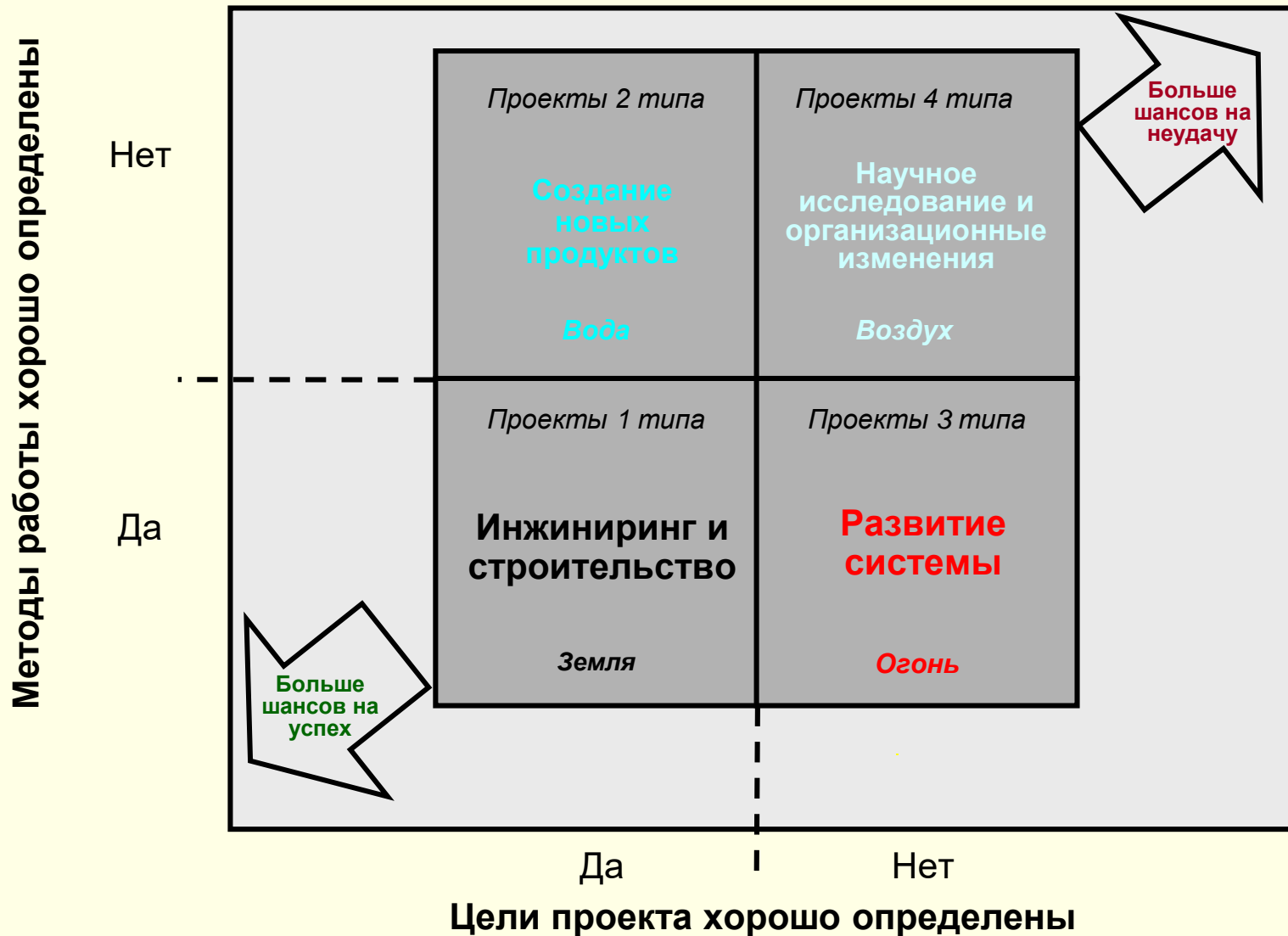
«Правильно выполнять правильные проекты»

ПРОЕКТЫ В СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Кто управляет? Чем управляет? Как управляет?

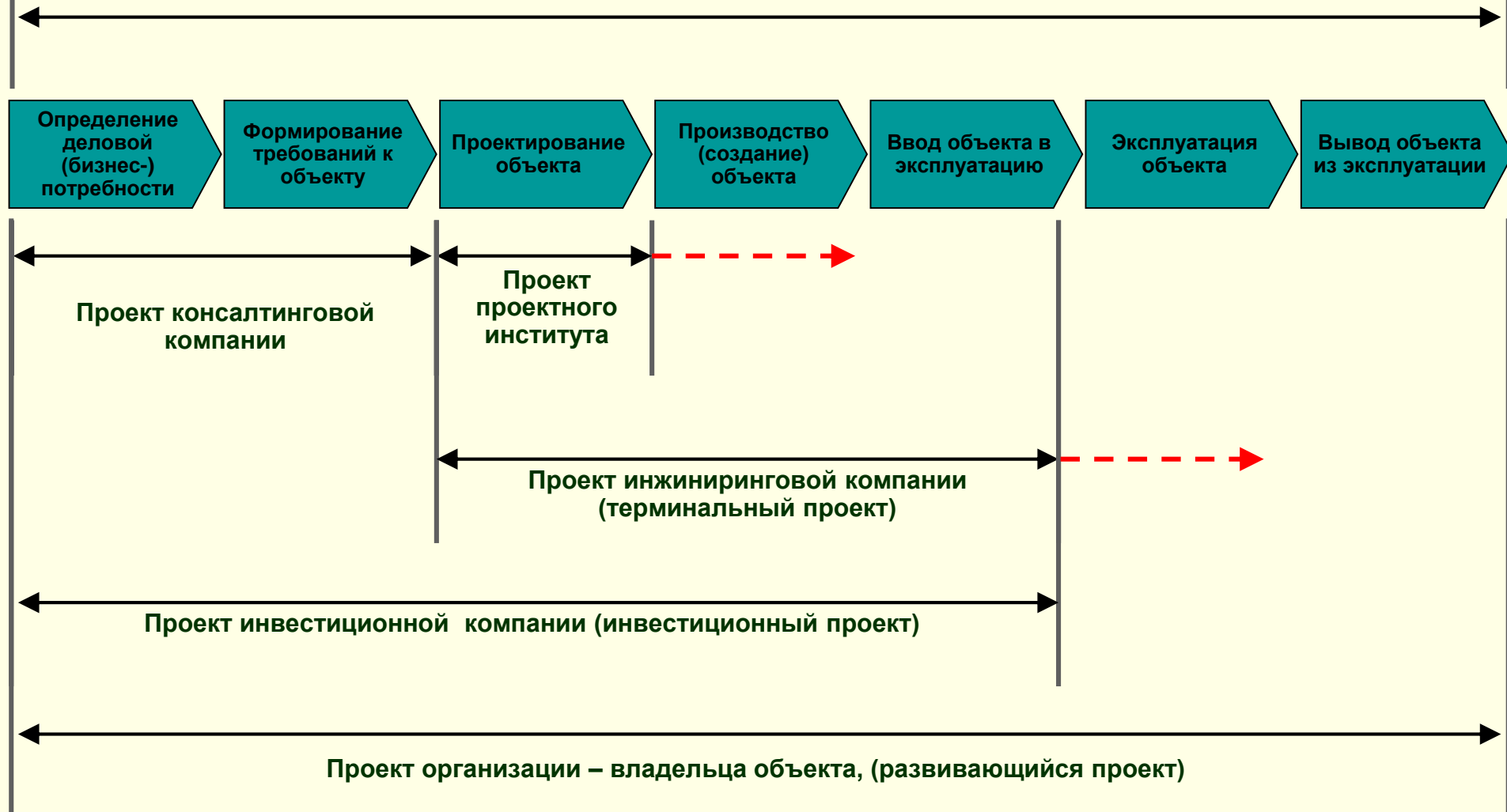


Особенности различных видов проектов (Матрица целей и методов Родни Тернера)



Проекты в обобщённом жизненном цикле объекта проектной деятельности

Жизненный цикл объекта (организация, предприятие, здание, сооружение, производство, бизнес, транспортная система, информационная система, сложное оборудование и т.д. на примере инвестиционно-строительного проекта)

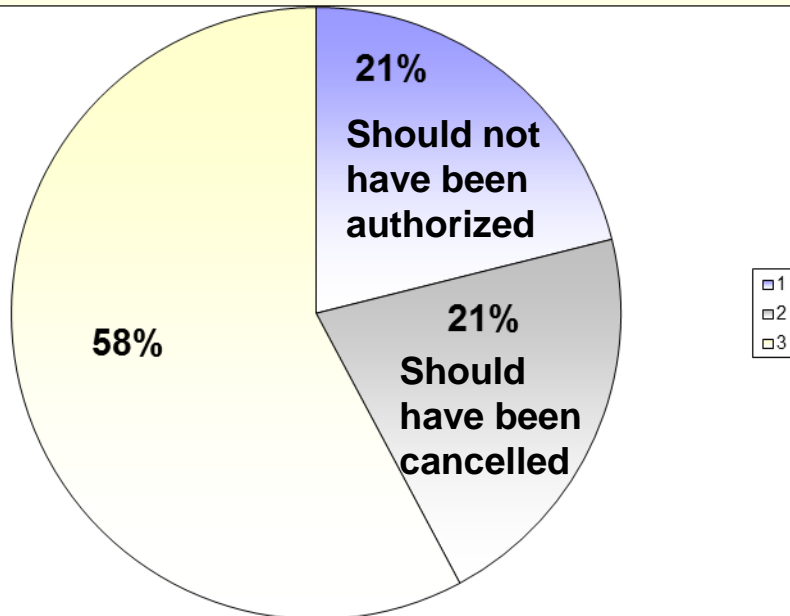


«Правильно делать правильные проекты!»

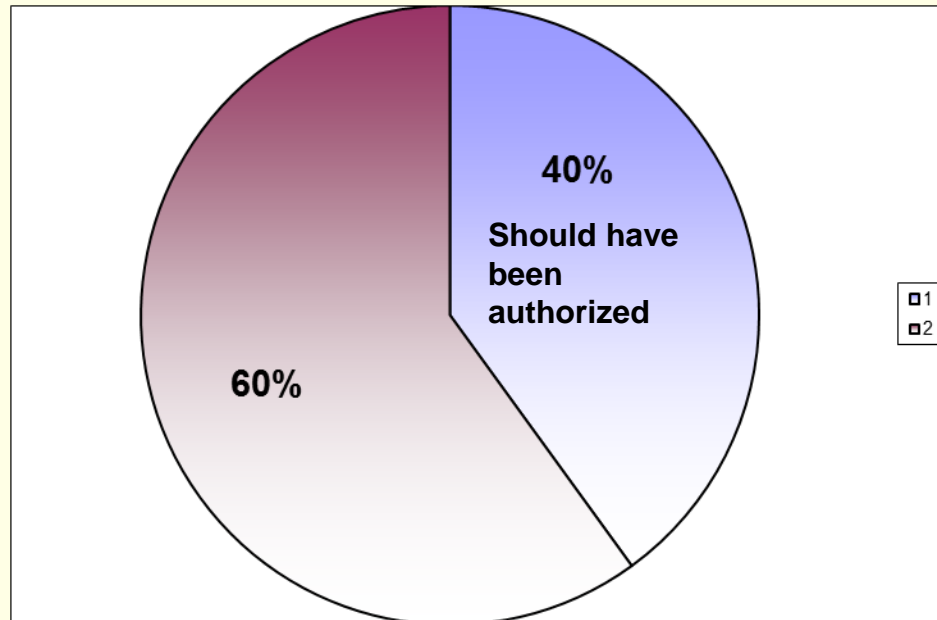
Питер Друкер: "Нет ничего более бесполезного, чем эффективно делать то, что вообще делать не следует"

Исследование McKinsey Global Survey (2007)

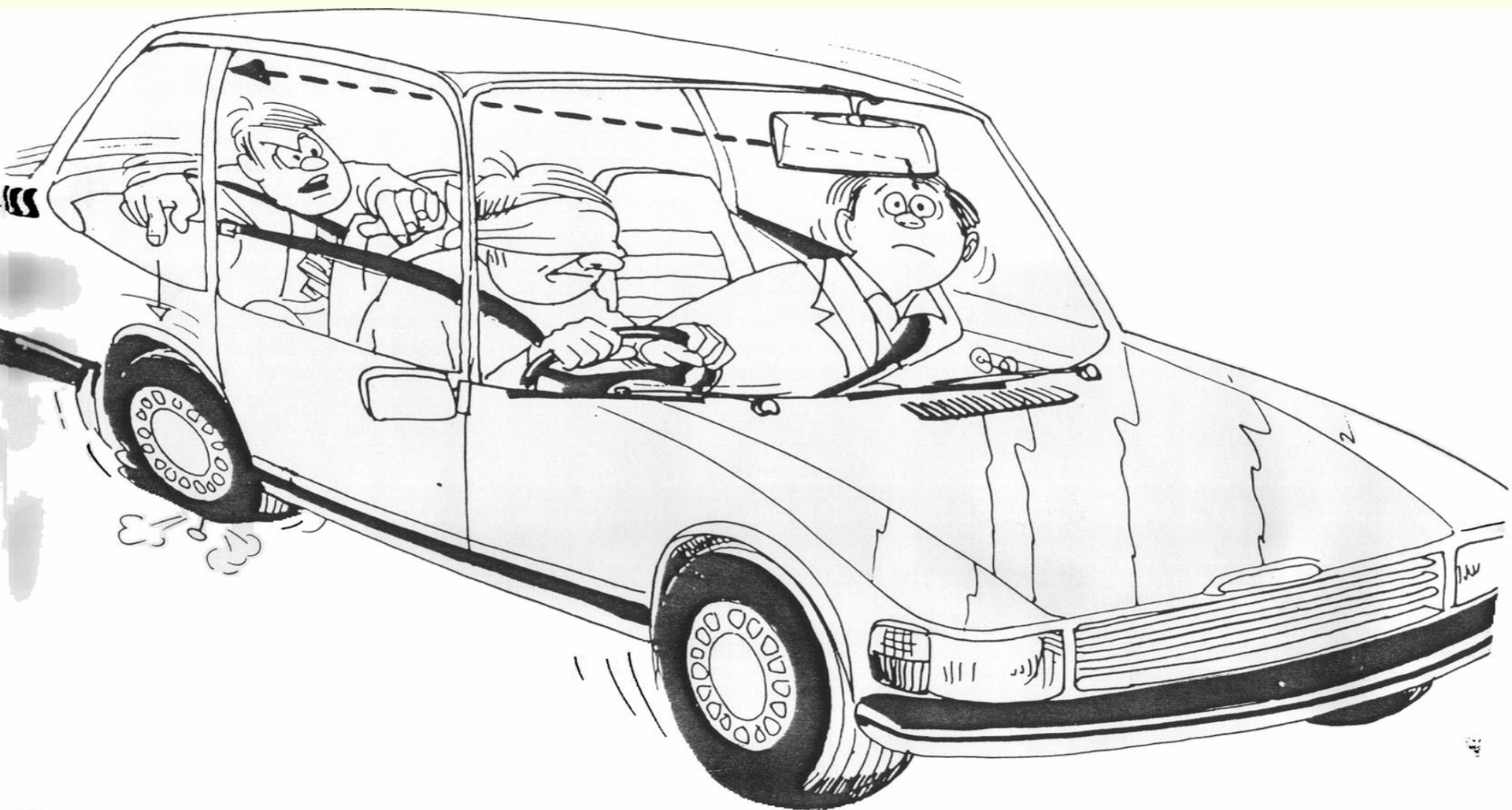
Authorized Projects



Rejected Projects



Непрофессиональный стиль управления проектами



Востребованность управления проектами

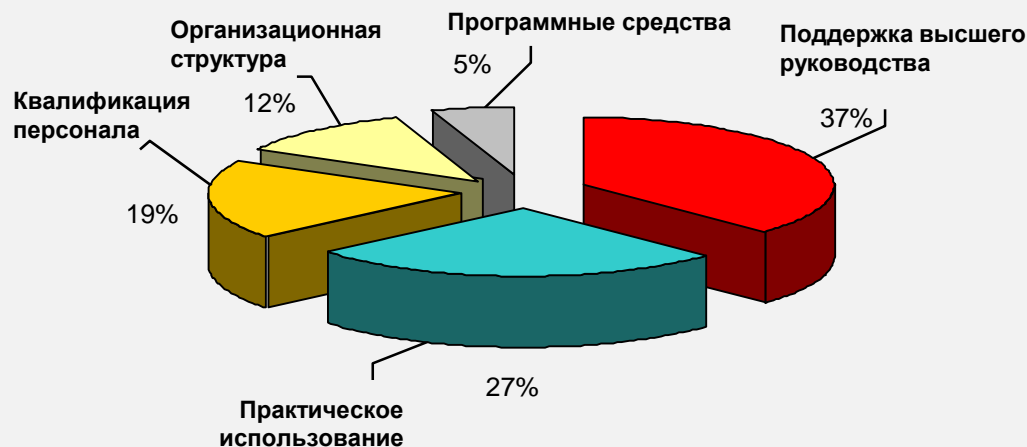
Основные причины роста интереса к управлению проектами (исследование Volkswagen):

- Возрастание сложности проектов – 27%.
- Увеличение числа проектов – 25%.
- Ужесточение требований к срокам – 23%.
- Конкуренция и требования рынка – 11%.
- Требования к качеству продукта – 9%.
- Мотивация персонала - 4%.
- Новое руководство – 1%.

Профессиональное управление проектами позволяет:

- Экономить до 30 процентов времени и до 20 процентов средств
- Обеспечить соответствие проектов стратегии развития компании
- Эффективно управлять инвестициями и инновациями
- Обеспечить выполнение проектов в рамках установленных сроков, бюджета и качества
- Снизить риски неуспеха проектов
- Эффективно распределить ответственность и обязанности между участниками проекта
- Сделать проекты контролируемыми и прозрачными для их руководителей и других заинтересованных сторон

Ключевые факторы успешного применения управления проектами (исследование Volkswagen):



Управление Проектами — зрелая профессиональная сфера

Направления развития управления проектами

- Свод знаний: концепции, теория , методология, технологии
- Мир публикаций
- Международные и национальные стандарты и нормативно – методические документы
- Производство и рынок программных продуктов
- Рынок профессиональных услуг
- Многоступенчатые системы образования
- Программы сертификации

Профессиональное сообщество включает:

- Более 40 млн. специалистов в мире, занятых проектной деятельностью (продано более 30 млн. лицензий только Microsoft Project)
- Более 1 миллиона человек, состоящих в профессиональных организациях ,
- Свыше 2 000 000 сертифицированных по программам PRINCE2, PMI и IPMA специалистов по управлению проектами

Управление проектами - зрелая профессиональная сфера деятельности

Базовые компоненты УП как сферы профессиональной деятельности

Научные основы

- ❑ Профессиональный язык и культура
- ❑ Основы теории и методологии
- ❑ Сводные знания
- ❑ Концепции
- ❑ Профессиональная литература

Методология и практика применения

- ❑ Законодательная и нормативная база
- ❑ Стандарты и руководства
- ❑ Методические материалы
- ❑ Методы и средства
- ❑ Технологии
- ❑ Бизнес – процессы и процедуры
- ❑ Другое

Сферы приложений

- ❑ Различные типы и виды проектов, программ, портфелей
- ❑ Проектно ориентированные компании и фирмы
- ❑ Различные сферы приложения УПП:
 - Политическая,
 - Социальная,
 - Экономическая,
 - Культурная и др.

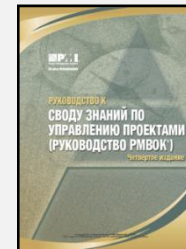
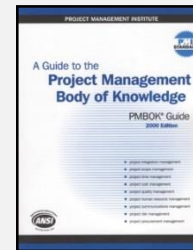
Инфраструктура и Кадры специалистов

- ❑ Инфраструктура:
 - Наука,
 - Образование,
 - Повышение квалификации
 - Сертификация
 - Аккредитация
- ❑ Профессионалы по УП
- ❑ Общественные и коммерческие структуры
- ❑ Профессионалы и специалисты

Профессиональные организации в области управления проектами

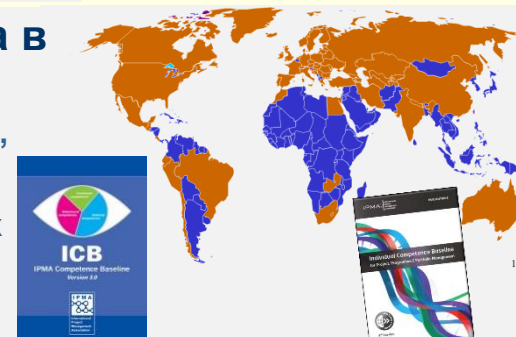
Project Management Institute (PMI) основан в 1969 году в США:

- свыше 500 000 членов в 196 странах, 250 местных отделений,
- 30 групп по специальным интересам, 2 колледжа,
- сертифицировано около 850000 специалистов PMP, PgMP, PMI-RMP, PMI-SP и CAPM,
- в мире распространено свыше 5 млн. копий Свода Знаний по управлению Проектами (PMBOK®Guide).



International Project Management Association (IPMA) основана в 1965 году под названием **INTERNET**:

- Состоит из 68-ми национальных ассоциаций, в которые более 140.000 членов, 330.000 сертифицированных специалистов
- Национальные ассоциации обеспечивают профессиональные нужды в своих странах на национальных языках с учетом особенностей культуры
- Обеспечивает международное сотрудничество



СОВНЕТ- национальная российская организация, основана в 1990, составе IPMA с 1991

- Совершенствование подготовки и повышение квалификации специалистов по управлению проектами
 - Развитие и внедрение в практику современных методов и средств управления проектами. Оказание методической и консультационной помощи в осуществлении проектов и программ.
 - Обмен идеями и опытом, кооперация специалистов и практиков. Подготовлено и выпущено в 2005-2017 гг. СОВНЕТОМ и ИД «Гребенников» 50 номеров журнала (Journal) «Управление Проектами и Программами».
 - Сертификация специалистов и аккредитация учебно-консультационных центров. С 1999 года СОВНЕТ осуществляет профессиональную международную сертификацию менеджеров проекта уровней D, C, B и A с 2002 г., **на 30.09.2017 сертифицировано 4800 специалистов** (A – 40, B – 164, C – 760, D – 3832, PPMC – 4).
 - В 2003 году в Москве проведен Международный конгресс IPMA. С 1991 года проводятся Международные симпозиумы СОВНЕТ (в Москве 1991, 1993, 1995, 1999), в Санкт-Петербурге (1997, 2005), в Нижнем Новгороде (2007). Успешно прошли конкурсы: Лучший проект 2013, 2015 и 2016 гг и Проектный Олимп в 2014, 2015 и 2016 гг.
- Регулярно проводятся конференции Московского и Санкт Петербургского чаетеров PMI и конференции компаний ПМСофт, Infor-Media, Адванта, Microsoft и др., а также ВУЗов – ВШЭ, БГУ, МИСиС, ГУУ, РАНХиГС, АНХ и других.



- «Проектификация» обществ
 - » Проекты для решения сложных задач
 - » Глобализация и транснационализация управления проектами
- Виртуализация управления проектами
- **Профессионализация** управления проектами
- Обучение и образование
- Проекты, как основная форма деятельности бизнеса
- Управление заинтересованными сторонами
- Корпоративное руководство управлением проектной деятельностью
- **Проектно-ориентированные организации**
- Женщины в управлении проектами



Десять главных трендов современного УП



- ❑ **Инвестиции в подготовку специалистов по УП как ответ на экономически трудные времена (образование, тренинги и сертификация).**
- ❑ Быстрое принятие лучших (более правильных) решений «по» и «в» проектах.
- ❑ **Критическое мышление как ключевая компетентность.**
- ❑ **Возрастание значения офиса управления проектами в организации.**
- ❑ **Взаимозависимость между управлением проектами и бизнес аналитикой на уровне корпоративного управления проектами – project governance.**
- ❑ **Руководители проектов становятся лидерами в процессах реализации организационных изменений.**
- ❑ **Вызовы, связанные с коммуникациями в глобальных виртуальных командах.**
- ❑ **Возрастание роли профессиональной сертификации.**
- ❑ **Управление взаимосвязанными функциями менеджеров проектов и деловых аналитиков**
- ❑ **Влияние «Управления Талантами» на возврат инвестиций (ROI).**

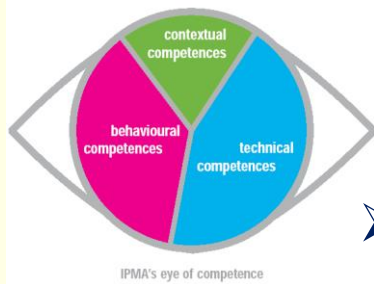
Структура стандартов управления проектами



Требования к компетентности специалистов в управлении проектами ICB IPMA v. 3.0 и НТК СОВНЕТ версии 3.1



- **20 технических элементов** компетентности, относящихся к содержанию проектного менеджмента, над которым работают специалисты;
- **15 поведенческих элементов** компетентности, относящихся к межличностным отношениям между индивидуумами и группами участвующими в проектах, программах и портфелях;
- **11 контекстуальных элементов** компетентности, относящихся к вопросу взаимодействия проектной команды в контексте проекта, постоянной организации и внешнего окружения





Сертификация специалистов по стандарту IPMA-COBHET



Международной Ассоциацией Управления Проектами IPMA проводится 4-х уровневая система сертификации 4-L-C, которая в России осуществляется COBHETом.

Уровень А – Сертифицированный Директор Проектов (Certified Project Director – IPMA Level A®)

Уровень В – Сертифицированный Управляющий Руководитель Проекта (Certified Senior Project Manager – IPMA Level B®)

Уровень С – Сертифицированный Руководитель Проектов (Certified Project Manager – IPMA Level C®)

Уровень D – Сертифицированный Специалист по Управлению Проектами (Certified Project Management Associate – IPMA Level D®)



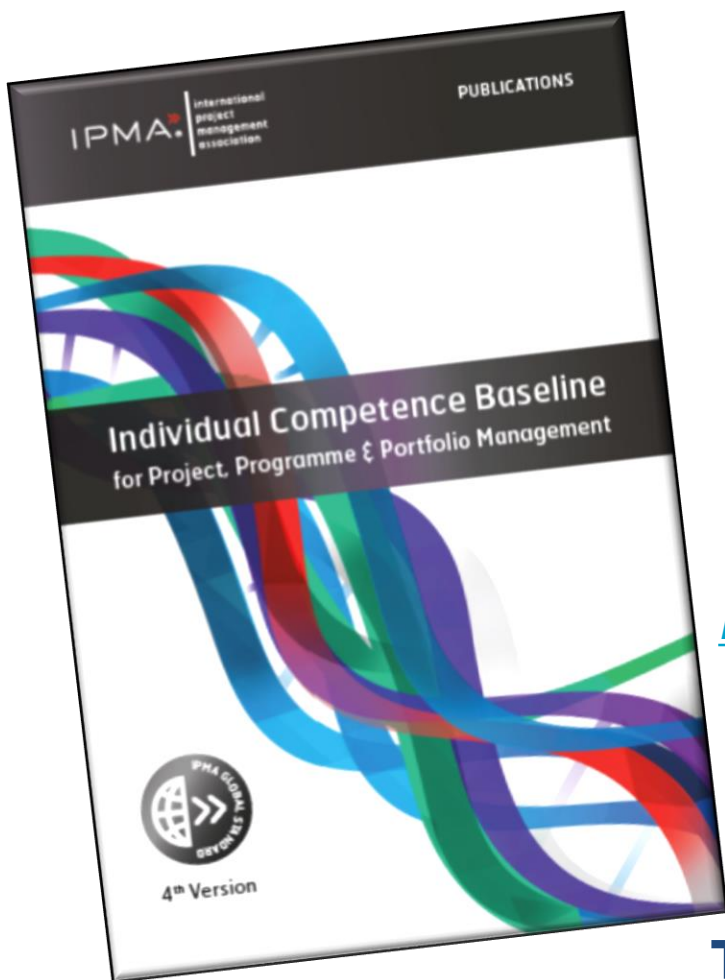
На сегодняшний день в мире сертифицировано IPMA более 350 000 человек

В России, зарегистрированную в Госстандарте РФ, сертификацию по стандарту IPMA-COBHET, прошли 4800 менеджеров.



В 2014-17 гг прошли обучение и сертификацию все руководители проектов и программ Сбербанка РФ (> 1750 человек), более 300 сотрудников ГК Росатом

По относительному Индексу Сертификации IPMA в своём кластере (население, ВВП) Россия (COBHET) занимает 4-е место после Германии, Великобритании и Голландии



В сентябре 2015 года IPMA приняла новый стандарт Individual Competence Baseline ICB v.4

Его можно скачать с сайта IPMA <http://products.ipma.ch/product/icb/download-icb/>

СОВНЕТ перейдёт на сертификацию на основе требований ICB 4.0 в 2019 году.

Что в ICB4 нового?

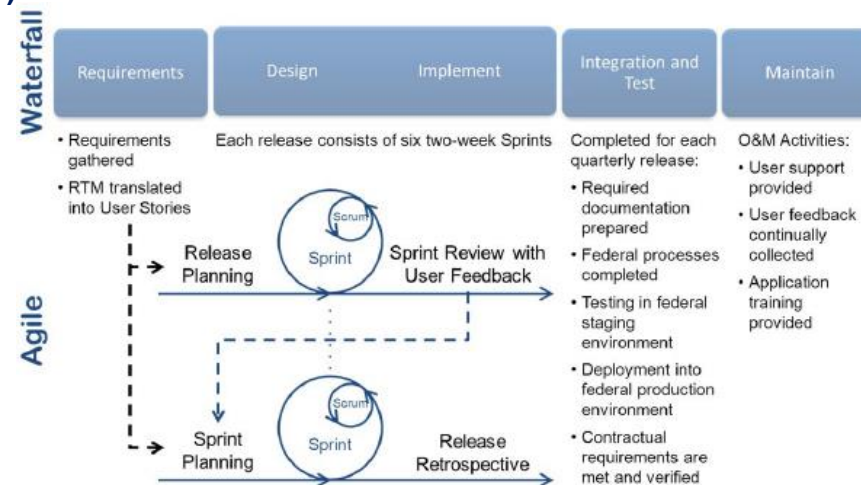
- » Международный стандарт, содержащий **не только** для требования к **сертификации IPMA 4LC**
- » **Соответствует потребностям более широкой аудитории** (преподавателей, учёных, кадровиков, ...)
- » Предусматривает **3 различные роли** (Руководитель проекта, руководитель программы, Руководитель портфеля)
- » Открытая архитектура стандарта, позволяющая **добавлять новые роли**
- » Фокус: от практики (ICB2), к людям (ICB3), к людям и **перспективе** (ICB4)
- » **29** элементов компетентности, а не **43** как было в ICB3
- » Более **ясная и чёткая** структура
- » По каждому элементу компетентности есть **Ключевые Показатели Компетентности (Key Competence Indicators - KCI)**, описывающие, как правило, измеримые / осязаемые индикаторы компетентности

Дальнейшее развитие – гибкие методы

Вице-президент IPMA по сертификации Joop Schefferlie

- » Цифровизация (дигитализация) - самая большая революция в деятельности традиционных организаций с 1800 года, при этом «неясно, что будет, но ясно, что **никто не будет к ней готов**». «Цифровое потрясение или цифровое разрушение»)
- » Разрушительный эффект цифровизации в том, что он даёт новичкам возможность успешно конкурировать на рынке с традиционными организациями.
- » Примеры: Uber, Airbnb, Spotify и Netflix
- » В последние годы стал реальностью тренд на широкомасштабное внедрение гибких методов (Agile, Kanban и Lean).
- » В Голландии Agile и Scrum вытесняют традиционное управление проектами:
- » 75 % всех голландских и бельгийских компаний используют Agile
- » 60 % из них считают, что Agile является лучшим способом для PM
- » **85 % верят в гибридные (комбинированные решения)**

(Источник : KPMG 2017)



ОСВ - модель организационной компетентности в области управления проектом



Основные характеристики системы сертификации:

- является двухуровневой;
- учитывает особенности национальной культуры и компетентность специалистов;
- является универсальной;
- утверждена Международной ассоциацией управления проектами.

Виды сертификации:

- Консультант по управлению программами и портфелями проектов (Programme and Portfolio Management Consultant - PPMC)
- Консультант по управлению проектами (Project Management Consultant - PMC)

Основана на:

- ICBC - Дополнения к Требованиям к компетентности IPMA для консультантов по УП
- ICRGC - Дополнения к Правилам и рекомендациям по сертификации IPMA® для консультантов по УП



Входные требования для кандидата в Сертифицированные консультанты по управлению программами и портфелями проектов (Programme and Portfolio Management Consultant - PPMC):

- За последние восемь лет в течение, по меньшей мере, 5 лет работал в консалтинге по УП, из них, по меньшей мере, два года на уровне консультанта по управлению программами и портфелями проектов.
- За последние двадцать лет в течение, по меньшей мере, 3 лет работал в качестве менеджера комплексных проектов .

Кандидат должен быть в состоянии осуществлять :

- консалтинг по УП на уровне стратегии УП, организации и внедрения стратегии (уровень руководства, ответственного за портфель проектов или программу, ответственного за УП)
- Внедрение и развитие УП в организации;
- Стратегическое развитие организации (связанное с проектами, программами и портфелями проектов);
- Культурные изменения, связанные с внедрением и развитием УП;

Консультант должен быть компетентным экспертом в существующей методологии и инструментах консалтинга, так же как в сложных методах вмешательства

Входные требования для кандидата в Сертифицированные консультанты по управлению проектами (Project Management Consultant - PMC):

- За последние восемь лет в течение, по меньшей мере, 3 лет работал на уровне консультанта по управлению проектами
- За последние двадцать лет в течение, по меньшей мере, 3 лет работал в управлении проектами

Область консалтинга

- Проект, в том числе его окружение

Роль консультанта

- Консультирование по всем техническим, поведенческим и контекстуальным аспектам управления проектами.

Компетентность консультанта

- Эксперт в существующей методологии и инструментах консалтинга, так же как в методах вмешательства



«Глаз компетенций» IPMA



Контекстуальные компетенции:

- Стратегии, структуры и культуры организации
- Управление процессами
- Управление организационными изменениями, обучающиеся организации, управление знаниями
- Микро политики и влияния в организации

Поведенческие компетенции

- Профессиональное отношение и поведение консультанта
- Роли консультанта
- Управление взаимодействием
- Способность работать в условиях неопределенности

Технические компетенции

- Стратегии и подходы в консалтинге
- Фазы консалтинга
- Стратегии маркетинга и предоставления услуг
- Анализ организации и выявление потребностей
- Методы консалтинга и «вмешательства»
- Методы оценки

Аккредитация программ ВУЗов и сертификация COBHET начального уровня знаний по управлению проектами

Преимущества аккредитации программ по управлению проектами для ВУЗов:

- Подтверждение соответствия программы международным и национальным требованиям, предъявляемым к знаниям и навыкам специалистов по управлению проектами.
- Конкурентное преимущество перед другими учебными заведениями.
- Использование бренда и маркетинговых возможностей COBHET для продвижения образовательных услуг в области управления проектами.
- Участие в мероприятиях COBHET на специальных условиях.
- Весомый вклад в повышение качества российского образования.
- Повышение конкурентоспособности и занятости своих выпускников, за счёт:
 - ✓ Получения знаний и навыков в сфере управления проектами, принятых в мировой практике;
 - ✓ Возможности получения сертификата COBHET «Начальный уровень профессиональных знаний по управлению проектами» при условии успешного прохождения экзамена;
 - ✓ Получение скидки при прохождении сертификации по модели 4-L-C IPMA-COBHET.

Аккредитация программ ВУЗов и сертификация SOVNET начального уровня знаний по управлению проектами

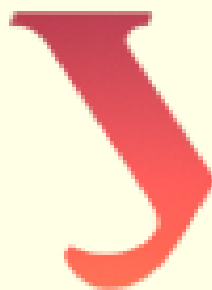
**ПОЛОЖЕНИЕ
о добровольной
аккредитации
программ по управлению
проектами
высших учебных заведений**

**Пакет документов по
аккредитации программ по
управлению проектами.**

<http://www.sovnet.ru/accreditation/academy/>



Аккредитованные программы ВУЗов по управлению проектами



Уральский
федеральный
университет

имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина

Бизнес-школа



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



И Г С У

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ И УПРАВЛЕНИЯ



СИБИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



Омский государственный университет
им. Ф.М. Достоевского

Компетентность организации в области управления проектами (IPMA ОСВ)



Система
руководства и
управления

Компетентность организации в управлении проектами

Внутренняя
среда
организации

**МИССИЯ
ВИДЕНИЕ
СТРАТЕГИЯ**



Руководство проектами, программами, портфелями [G]

- [G1] Миссия, видение, стратегия в области управления проектами
- [G2] Развитие управления проектами, программами, портфелями
- [G3] Лидерство
- [G4] Эффективность работы

Управление проектами, программами, портфелями [M]

- [M1] Управление проектами
- [M2] Управление программами
- [M3] Управление портфелями

Внутриорганизационная интеграция [A]

- [A1] Согласование процессов
- [A2] Согласование структур
- [A3] Согласование культур

Ресурсы проектов, программ, портфелей [R]

- [R1] Требования к ресурсам
- [R2] Состояние ресурсов
- [R3] Приобретение ресурсов
- [R4] Развитие ресурсов

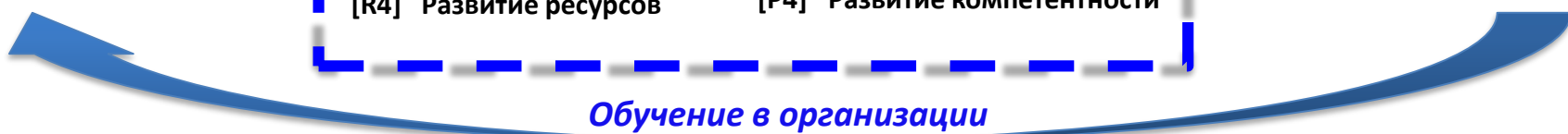
Компетентность сотрудников [P]

- [P1] Требования к компетентности
- [P2] Состояние компетентности
- [P3] Приобретение компетентности
- [P4] Развитие компетентности



РЕЗУЛЬТАТЫ

Обучение в организации



Ролевая модель Системы добровольной сертификации



Сертификация – оценка уровня компетентности предприятия, присвоение определенного класса по 3-х ступенчатой модели, разработка рекомендаций по развитию проектного управления

Подготовка к сертификации – коммерческие услуги предприятию по обучению и внедрению методов и инструментов проектного управления, по подготовке документов для прохождения сертификации

Предварительный асессмент – автоматизированная процедура самооценки предприятий с целью определения траектории развития (участия в конкурсах, сертификация)

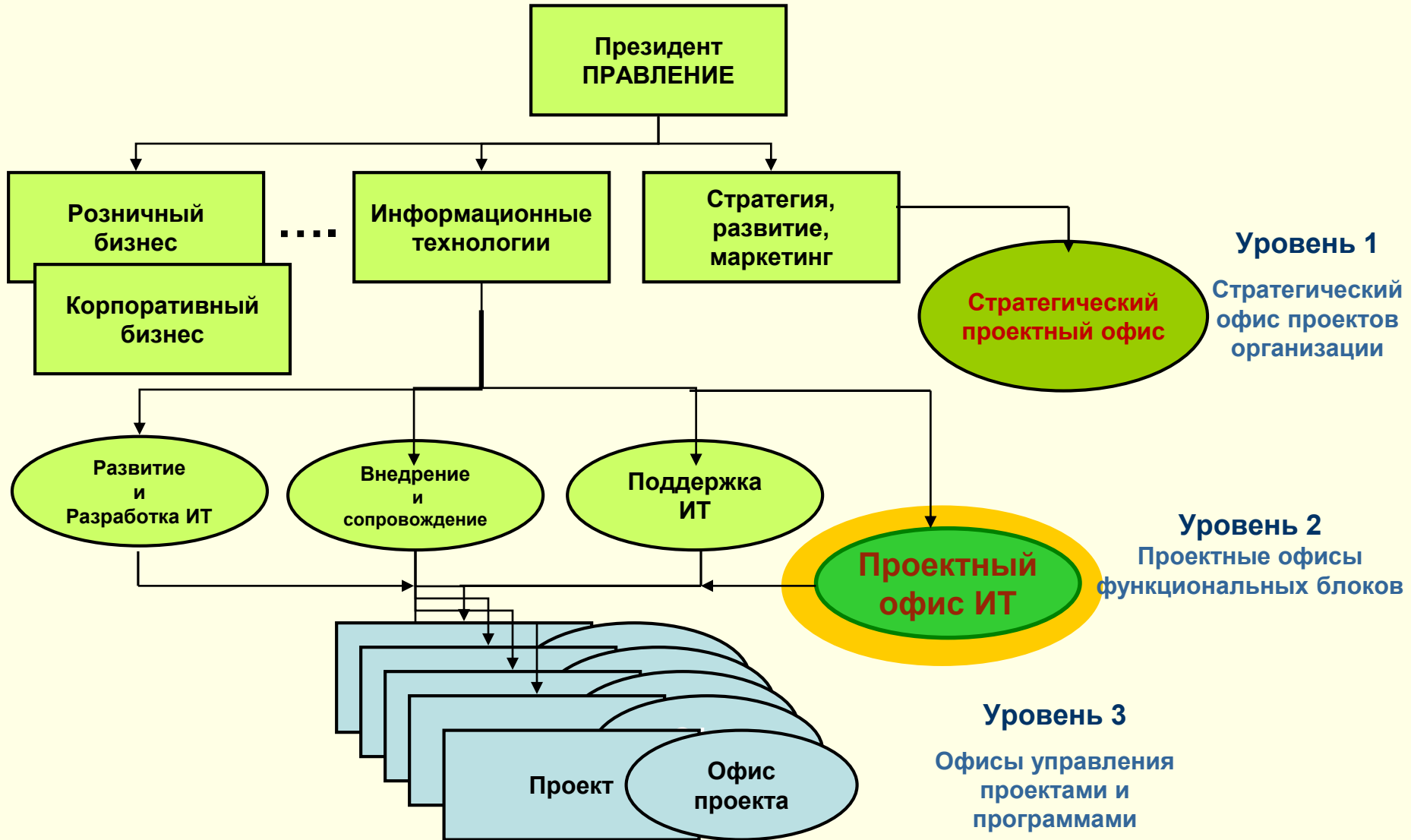
Пример успешного комплексного подхода Сбербанк России 2008-17. Масштабы задачи.



Размерность задачи

- ~ **2000** проектов в них **св.80000** задач
- ~ **7000** пользователей системы АС ЦУП
- **17** территориальных и **3** дочерних банка

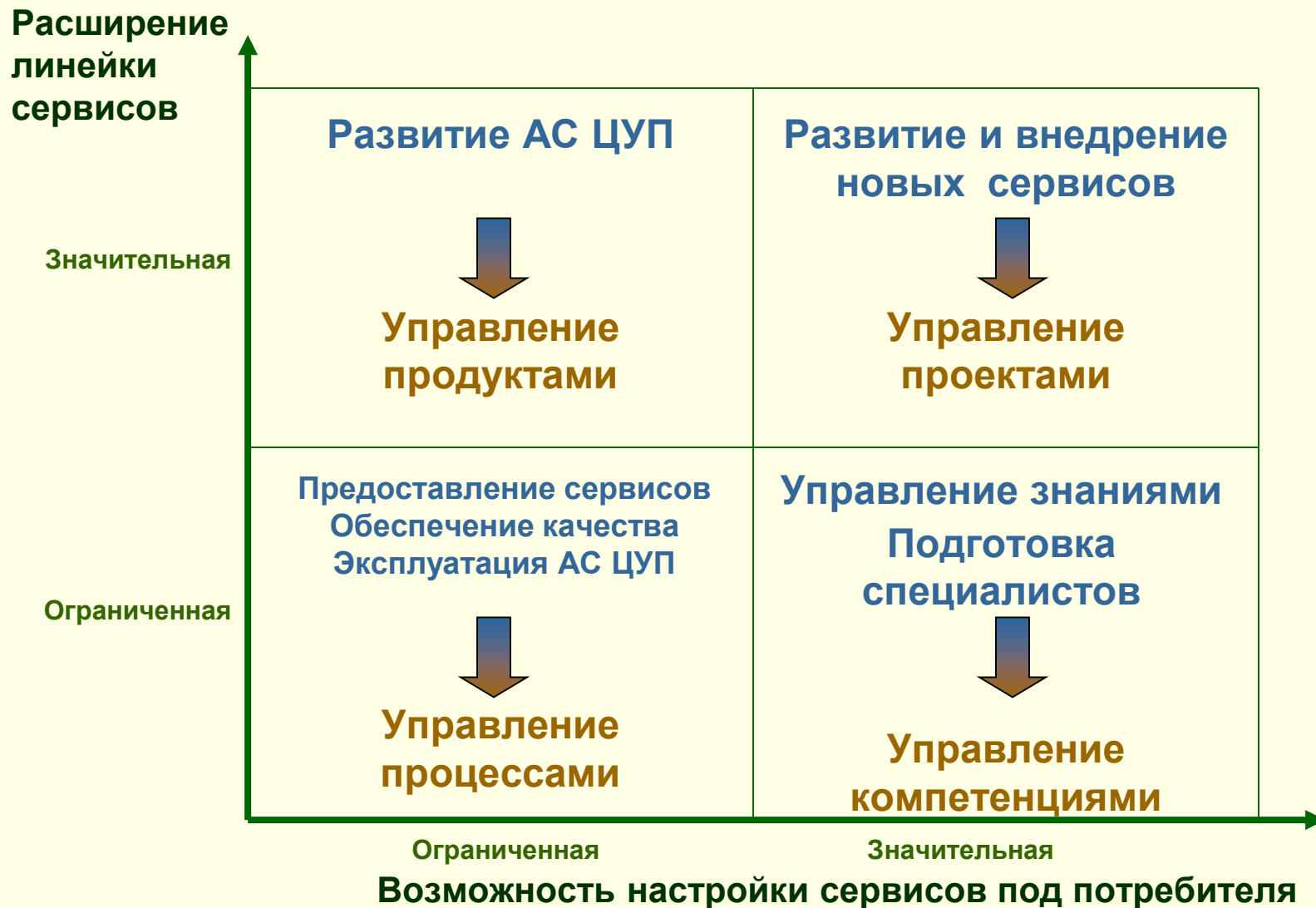
Место проектного офиса ИТ в организационной структуре ОАО «Сбербанк РФ»





Сервисная модель Проектного офиса ИТ

Процессы и методы управления



Оценка компетентности организации в управлении проектами, программами и портфелями по модели IPMA Delta®

ИТ блок ОАО «Сбербанк РФ»
сертифицирован на до 2-й
класс компетентности в
управления проектами по IPMA
Delta



Стандартизированный
Существуют процессы,
структуры и стандарты
управления

ПП&П, которые в основном
применяются в организации

**1. Обеспечить эффективность, экономичность и управления
управлении проектами, программами и портфелями.**

ПП&П за счёт:

- приоритизации, категоризации и оценки проектов, оптимизации портфеля
- Постановки целей проектов и программ, управления ими по SMART,
- Управления ожиданиями стэйкхолдеров,

**2. Обеспечить развитие персонала, инструментария и базы знаний
и деловой культуры и этики в управлении проектами,
программами и портфелями.**

Определенный
Существуют
определенные
стандарты управления
ПП&П, структуры и
процессы используются
эпизодически

Начальный
Достижения в области
управления проектами на уровне
отдельных сотрудников.
Некоторые сотрудники работают
удовлетворительно, но
управления ПП&П в целом не
удовлетворительно.
Организация не имеет
формальных стандартов и
процессов в этой области

Управляемый

Существуют стандарты,
структуры и процессы
управления ПП&П, которые
применяются во всей
организации и
контролируются со
стороны руководства

Оптимизируемый

Существуют все необходимые
стандарты, структуры и процессы
управления ПП&П, которые
применяются во всей организации и
контролируются руководством и
постоянно совершенствуются

Основа успеха - поддержка высшего руководства и комплексный системный подход



Обучение и сертификацию проходят все руководители проектов и программ Сбербанка РФ (более 1300 человек в 2014-17 гг)



Развитие успеха - проект Базовый Продукт Сбербанка РФ получает высшую награду IPMA 2012 года за совершенство в управлении проектом

Основа успеха - поддержка высшего руководства и комплексный системный подход



Развитие успеха – программа Централизация 2.0 Сбербанка РФ получает высшую награду IPMA 2015 года за совершенство в управлении проектом



Обучение и сертификацию проходят все руководители проектов и программ Сбербанка РФ (более 1300 человек в 2014-17 гг)



АО НИЖЕГОРОДСКАЯ ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» (АО «НИАЭП») ГК АСЭ – инжиниринговый дивизион Росатома



Стратегическое партнёрство СОВНЕТ и НИАЭП с 2014 года

Победа НИАЭП в конкурсе Лучший проект года 2015 и Проектный Олимп 2015



Обучение и сертификацию проходят все руководители проектов и программ АО НИАЭП (более 300 человек в 2015 - 2017 годах)

В 2016 году проведён ассесмент (оценка) компетентности организации в управлении проектами, программами и портфелями по модели IPMA Delta®, НИАЭП сертифицирован на 3 класс компетентности

**30-й Всемирный Конгресс IPMA в
Астане 6 сентября 2017 года
Команды ПАО «Сбербанк» и ИК АСЭ**



Приоритетные национальные проекты – попытка использования технологии современного управления проектами для реализации стратегии развития страны

Качественное образование



Президент РФ
В.В. Путин:



Современное здравоохранение



Доступное и комфортное жильё



Развитие агропромышленного комплекса



«...Мне бы очень хотелось, чтобы по каждой **программе**, по каждому национальному **проекту** был отдельный, что называется, **сетевой график, со сроками и с исполнителями**. Мы должны, как и договаривались, сосредоточить административные ресурсы. На этом совершенно очевидно сосредоточить. У нас есть все возможности реализовать все, о чем мы договаривались, все для этого есть...»

Радио России 19.09.2005 15:03 МСК
<http://www.radiorus.ru/news.html?id=128316>

«В современном мире любой проект должен быть **эффективным**»

Афины 04.09.2006

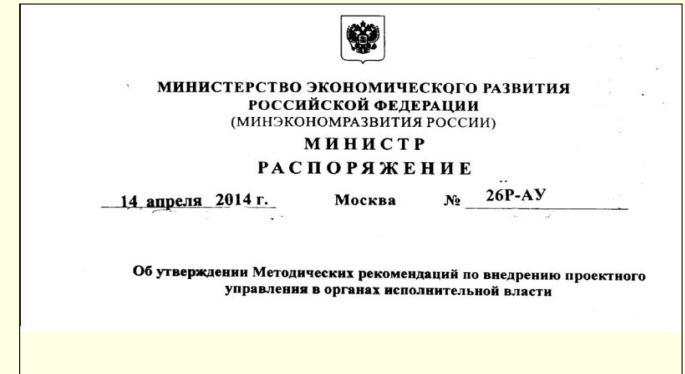


Проектное управление в органах исполнительной власти 2013 -2014 г.г.

В 2013 году создан и успешно работает Совет по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти при Минэкономразвития России.

С июня по октябрь 2013 Советом был проведен анализ российского и международного опыта внедрения проектного управления в органах власти, путем опроса органов власти на предмет применения принципов проектного управления, изучены отечественные и международные стандарты, что послужило основой для создания методических рекомендаций.

14 апреля 2014 г. Министр экономического развития РФ Алексей Улюкаев утвердил Методические рекомендации по внедрению проектного управления в органах исполнительной власти.



Проектное управление – инструмент модернизации государственного управления

Внедрение методов проектного управления определено одним из основных инструментов модернизации государственного управления, что закреплено в новой редакции «Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года», подписанной Председателем Правительства Д.А. Медведевым 14 мая 2015 года.



Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина от 30 июня создан **Совет по стратегическому развитию и приоритетным проектам**, его возглавляет Президент. Президиум Совета возглавил Председатель Правительства Российской Федерации Д.А. Медведев. Совет занимается ключевыми проектами, направленными на структурные изменения в экономике и социальной сфере, на повышение темпов роста. Постоянно действующим рабочим органом совета является **президиум**, которым руководит Дмитрий Медведев, у него два заместителя - первый вице-премьер Игорь Шувалов и Андрей Белоусов. Ответственным секретарь президиума - заместитель руководителя аппарата Правительства Андрей Слепнев.

15.10.2016 принято Постановление Правительства №1050 и Положение об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации



Состав совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам



Кроме министров и вице-преьера Аркадия Дворковича постоянным членом президиума стал первый заместитель главы аппарата правительства Максим Акимов, отвечающий за отбор проектов, которыми будет заниматься проектный офис.



По согласованию в заседаниях могут участвовать глава корпорации МСП Александр Браверман, глава АСИ Андрей Никитин, мэр Москвы, губернаторы Калужской и Воронежской областей Анатолий Артамонов и Алексей Гордеев, а также президент Республики Татарстан Р. Минниханов.



Постоянное совершенствование и успех!

30-й Всемирный Конгресс IPMA в Астане 5 сентября 2017 года
Президенты IPMA Reinhard Wagner и СОВНЕТ Александр Товб вручают
А.А. Слепнёву Почётную Грамоту IPMA и Памятный Знак
Признание выдающихся достижений Департамента проектной деятельности
Правительства РФ в развитии и продвижении Управления Проектами в
госуправлении в Российской Федерации



А.О. Грудзинский.

Проектно-ориентированный университет. Профессиональная предпринимательская организация. Нижний Новгород: Изд-во ННГУ, 2004. — 370 с.



В 2013 году в конкурсе COBHET «Лучший проект года» в номинации управление программами победила «ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УРАЛЬСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА (этап 2010-2012 гг.)»

В 4-м конкурсе профессионального управления проектной деятельностью в государственном секторе «Проектный Олимп», проведённом Аналитический центром при Правительстве РФ и COBHET в 2017 г. В номинации «Лучший проект года» 2-е место занял проект ФБГОУ ВО СибГМУ «Новая модель организации оказания экстренной медицинской помощи»

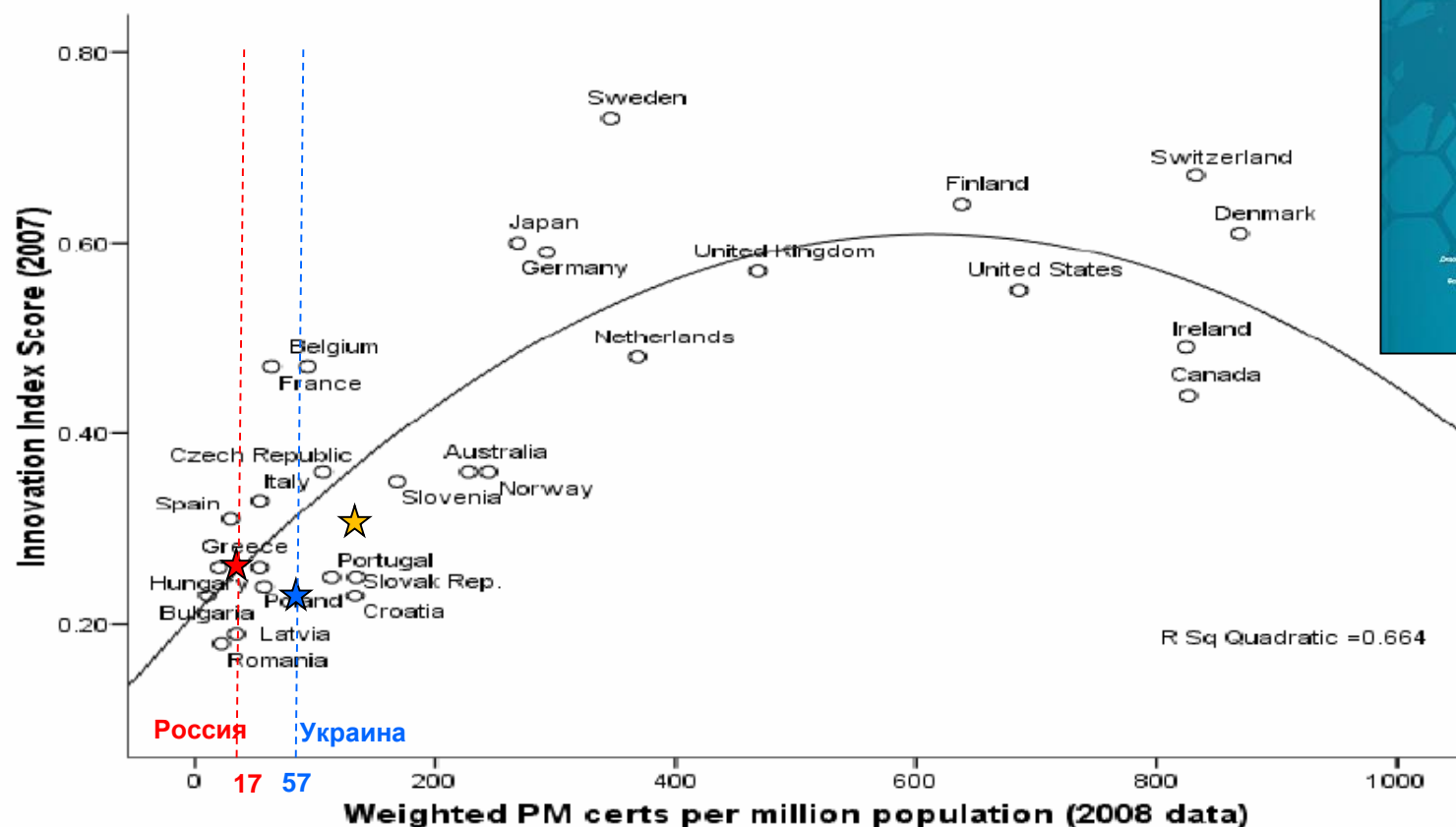


Проектный
Олимп
конкурс 

Связь динамичного инновационного развития и проектного управления Место России?

Индекс инновационности ЕС (25 показателей)

Figure 3 Innovation v Project Management Score



Индекс уровня управления проектами (данные за 2008 год)

Управление проектами и программами №3 (19, 2009),

Э. Нотон, Д.Каванах «Инновации и управление проектами – исследование связей»

Удачных проектов!



WHAT DO WE DO NOW—THE COMPUTER
SHOWS WE'VE ALREADY LANDED AND
WE CAN'T DO IT AGAIN?!

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !



ВОПРОСЫ

?

Александр Товб
IPMA Honorary Fellow

**Президент Ассоциации управления проектами «СОВНЕТ»
Главный редактор журнала «Управление проектами и
программами»**

Тел. +7 495 723-72-29

atovb@sovnet.ru

